

## Главстрой: Стратегическое видение 2030

В рамках разработки стратегии в области устойчивого развития до 2030 года «Главстрой» в 2022 году сфокусировал внимание на детальном анализе ключевых принципов устойчивого развития с учетом интеграции в собственную операционную модель, систему целеполагания и стратегию развития бизнеса.

Наше стратегическое видение устойчивого развития на данном этапе – акцентируя внимание на человека, разумное отношение к природным ресурсам, внедряя передовые технологии и культуру высокой производительности труда – создавать устойчивый девелоперский продукт, отвечающий запросам экономики процветания, на основе заинтересованности, социального партнерства и творчества сотрудников, клиентов, инвесторов, акционеров, партнеров.

Подход компании в области устойчивого развития основывается на концепции ESG, состоящей из трех групп факторов: Экологические (Environmental), социальные (Social), Управленческие (Governance).

Цели и приоритетные проекты компании в сфере устойчивого развития определяются для достижения следующих Целей устойчивого развития (ЦУР):

### *Экологические*

Устойчивые города и населенные пункты (ЦУР 11)

Недорогостоящая и чистая энергия (ЦУР 7)

Чистая вода и санитария (ЦУР 6)

### *Социальные*

Хорошее здоровье и благополучие (ЦУР 3)

Качественное образование (ЦУР 4)

Достойная работа и экономический рост (ЦУР 8)

Устойчивые города и населенные пункты (ЦУР 11)

### *Управленческие*

Индустриализация, инновации, инфраструктура (ЦУР 9)

Партнерство в условиях устойчивого развития (ЦУР 17)

Ответственное потребление и производство (ЦУР 12)

Приоритетные проекты в сфере устойчивого развития встраиваются в систему текущих и новых проектов, нацеленных на развитие бизнеса, через анализ таких факторов, как: повышение лояльности со стороны целевых аудиторий и дополнительных издержек, рисков для компании и возможностей для роста бизнеса. Деятельность компании направлена на развитие взаимодействия с группами заинтересованных сторон:

1. Клиенты
2. Сотрудники
3. Партнеры: инвесторы, банки, поставщики, подрядчики
4. Общество
5. Акционеры

Ключевые показатели эффективности руководителей и сотрудников компании разрабатываются с учетом реализации мероприятий по таким направлениям как: обеспечение безопасных условий труда, создание эффективной и прозрачной системы взаимодействия с заинтересованными сторонами, соблюдение этических норм, противодействие коррупции, содействие профессиональному и личностному росту сотрудников, управление научно-техническим развитием, содействие социально-экономическому развитию регионов присутствия, безопасность, охрана труда и окружающей среды, повышение энергоэффективности и энергосбережение, рациональное использование природных ресурсов и др.

Состав ключевых показателей в области устойчивого развития может меняться по мере разработки Главстрой своей стратегии в области ESG и по мере формирования конкретных измеримых целевых показателей.

Справка: Цели устойчивого развития (ЦУР) -- набор из 17 взаимосвязанных целей, разработанных в 2015 году Генеральной ассамблеей ООН в качестве «плана достижения лучшего и более устойчивого будущего для всех».

<https://www.un.org/sustainabledevelopment/ru/sustainable-development-goals/>

<https://ac.gov.ru/uploads/pdf/ESG.2.0.pdf>